

Руководителю

наименование организации

должность и Ф. И. О. руководителя

от

ваша должность

фамилия, имя, отчество полностью

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне ежегодный оплачиваемый отпуск
продолжительностью

количество календарных дней цифрами и прописью

с

дата начала отпуска

с последующим увольнением по собственному желанию на основании
статьи 127 Трудового кодекса Российской Федерации.

дата составления заявления

подпись

расшифровка подписи

Важно

Днём увольнения считается последний день отпуска. При этом трудовую книжку, все документы и окончательный расчёт выдают в последний рабочий день перед началом отпуска.

Как заполнить

1. Одно заявление вместо двух. Обе просьбы — об отпуске и об увольнении — можно изложить в одном документе. Отдельное заявление об увольнении подавать не нужно.
2. Количество дней. Указывайте фактически накопленные: отпуск авансом перед увольнением обычно не предоставляют, ведь отработать его вы уже не успеете.
3. Дата начала. Согласуйте её заранее: предоставление такого отпуска — право работодателя, а не обязанность. Исключение одно — увольнение в связи с истечением срока договора.
4. Право передумать. Отозвать заявление можно только до дня начала отпуска. С первого дня отдыха эта возможность исчезает, даже если формально вы ещё числитесь в штате.
5. Экземпляры. Два: один отдаёте, на втором просите отметку о принятии — дата, входящий номер, должность и подпись принявшего.

Что важно знать

- Отпускные выплачивают не позднее чем за три дня до начала отпуска, а окончательный расчёт — в последний рабочий день перед ним.
- Болезнь такой отпуск не продлевает и дату увольнения не сдвигает, хотя сам листок нетрудоспособности оплачивается.
- При увольнении за виновные действия отпуск с последующим увольнением не предоставляется.
- За период отпуска сохраняются трудовые отношения: идёт страховой стаж и начисляются взносы.

Образец подготовлен Увольнение.PRO. Документ носит справочный характер: проверьте формулировки применительно к своей ситуации. Разбор темы целиком — на сайте uvolnenie.pro.